

Boulogne-sur-Mer

Journée Cadres à la Maison de l'emploi et de la formation

Vendre sa compétence et la faire partager

Pour la première fois à Boulogne-sur-Mer, une journée d'information a été organisée jeudi dernier en faveur des cadres en recherche d'emploi et des jeunes diplômés

D'entrée, le ton est donné par Stéphanie Marre, chargée de projet emploi au sein de la Maison de l'emploi, présidée par Hervé Hénon et dirigée par Olivier Caboche : « Ce n'est pas un forum pour l'emploi, mais une journée d'information. Aucune offre d'emploi n'est proposée ».

Cette journée d'information a été organisée en partenariat avec L'O.C.E (objectif cadres emploi), l'ACCO (association des cadres de la Côte d'Opale), l'ANPE et l'APEC, l'Assedic, l'alliance emploi et admissions, Tous parrains, Idée Littoral, Graines d'affaire, réseau entreprendre. Elle s'est adressée aux cadres demandeurs d'emploi et aux jeunes diplômés du bassin d'emploi bouloonnais et bien au-delà.

Cinq conférences

On nous annonce dans le Boulonnais environ 300 cadres demandeurs d'emploi. Ce chiffre n'est peut-être pas tout à fait exact, car, bien souvent, le cadre au chô-



Quelques partenaires qui ont participé à l'opération "journée cadres" jeudi dernier à la Maison de l'emploi et de la formation.

mage, se débrouille par lui-même. Or, justement, cette journée d'information permet aux cadres qui baissent les bras après de multiples recherches, d'être mis en relation avec des associations afin de retrouver un emploi.

Pour un cadre confirmé, il lui faut vendre sa compétence et la faire partager : « Un cadre demandeur d'emploi, ne trouve plus par moments sa place. Pourquoi alors ne pas créer son propre emploi ? C'est pourquoi, durant cette

journée, nous avons proposé cinq conférences (aides financières à l'embauche, zoom sur l'emploi cadre régional, le commuting avec la Grande-Bretagne, les nouvelles formes d'emploi et l'idée à la création ou à la reprise d'entreprise).

De plus, les cadres ont eu la possibilité de s'entretenir individuellement avec les associations présentes », narre Catherine Lam-Dereeper, présidente par intérim de l'OCE.

Créer son propre emploi est

la nouveauté. Mais il faut être bien entouré. Autre nouvelle formule, le parrainage, qui prend une forme importante et permet de rentrer dans un réseau et donc ne pas rester seul.

« Il y a peu d'offres d'emplois de cadres, mais aussi une chute des salaires. Des cadres aux salaires mirobolants font la grimace quand un futur employeur annonce les salaires. Il faut aujourd'hui s'adapter au marché quitte à repartir de zéro pour rebondir par la suite », souligne la présidence de l'OCE.

La Maison de l'emploi et de la formation met aussi à la disposition du public des outils informatiques gratuits sur les entreprises, un particulier qui possède internet doit payer un droit d'accès. De plus, le centre de ressources possède des revues spécialisées et une nombreuse documentation.

Maison de l'emploi et de la formation, 4, allée Boieldieu, 62200 Boulogne-sur-Mer.

Christian ELETUFE

tout à fait exact, car, bien souvent, le cadre au chô- lation avec des associations afin de retrouver un emploi. créer son propre emploi ? C'est pourquoi, durant cette

Maison de l'emploi et de la formation Un premier bilan satisfaisant



Une journée qui a décelé les besoins des cadres confirmés pour retrouver un emploi.

Boulogne-sur-Mer Le Club Med recrute

Le Club Med recrute à Boulogne-sur-Mer le mardi 14 octobre prochain, dans le cadre de la "Journée de recrutement GE", pour les métiers de l'hôtellerie et la restauration. Pour obtenir des précisions sur les besoins, les postes et pour l'inscription, contactez le pôle saisonnier à la Maison de l'Emploi au 0 800 300 362.

■ Cinquante personnes se sont présentées à la journée cadres, dont de jeunes diplômés. Le niveau d'études se situait à Bac +3 et bac +4, et la moyenne d'âge était de 40 ans.

Dans l'ensemble, la Maison de l'Emploi et de la formation a eu de bons retours et de nombreux contacts ont été créés pour que ces cadres confirmés adhèrent à une association de cadres pour profiter d'une dynami-

que de groupe et de sa compétence.

Stéphanie Marre étudie actuellement plus finement le questionnaire remis à chaque participant pour identifier ses besoins.

Pour les jeunes diplômés, par exemple, il ressort qu'ils doivent retravailler leurs curriculum vitae. Pour les cadres confirmés, ils ont besoin de travailler leur confiance en soi et la simulation d'entretiens.